

Na temelju članka 10., 11., 14. i 15. *Zakona o radu* (N.N. 93/14 i 127/17), čl. 91., 92., 93., 95., 102. i 103. *Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju* (N.N. 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14, 60/15 i 131/17), Kemijsko-tehnološki fakultet u Splitu, zastupan po dekanu prof. dr. sc. Igoru Jerkoviću (u daljnjem tekstu: Poslodavac) i dr. sc. Boris–Marko Kukovec, OIB: 19710229619 s boravištem na adresi Kamen, Celestina Medovića 13 (u daljnjem tekstu: Zaposlenik), zaključili su dana 17. rujna 2018.g.

UGOVOR O RADU na neodređeno vrijeme

Članak 1.

Utvrđuje se da je Sveučilište u Splitu, dana 13. studenog 2017.g. donijelo Odluku, Klasa: 112-01/17-01/0010, Urbr.: 2181-202-01-01-17-0010 kojom se daje suglasnost za raspisivanje javnog natječaja za izbor jednog izvršitelja (m/ž) na radno mjesto I. vrste u znanstveno-nastavnom zvanju docent iz znanstvenog područja *Prirodne znanosti*, znanstvenog polja *Kemija* na Zavodu za fizikalnu kemiju, na neodređeno vrijeme, u punom radnom vremenu.

Utvrđuje se da je Kemijsko-tehnološki fakultet u Splitu raspisao natječaj za izbor jednog izvršitelja (m/ž) na radno mjesto I. vrste u znanstveno-nastavnom zvanju docent iz znanstvenog područja *Prirodne znanosti*, znanstvenog polja *Kemija*, na neodređeno vrijeme, u punom radnom vremenu za rad u Zavodu za fizikalnu kemiju.

Natječaj je objavljen u službenom glasilu „Narodne novine“ br. 125/17 od 15. prosinca 2017. godine, u dnevnom listu „Slobodna Dalmacija“ 27. prosinca 2017. godine, na mrežnim stranicama Fakulteta 18. prosinca 2017. godine i na EURAXESS portalu 22. prosinca 2017. godine.

Na natječaj su se prijavili dr. sc. Boris-Marko Kukovec, poslijedoktorand zaposlen na Farmaceutsko-biokemijskom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu, dr. sc. Ozren Jović, poslijedoktorand zaposlen na Prirodoslovno-matematičkom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu, dr. sc. Ivana Carev, poslijedoktorandica i dr. sc. Ivana Škugor Rončević, poslijedoktorandica, obje zaposlene na Kemijsko-tehnološkom fakultetu u Splitu. Dana 23. siječnja 2018.g. dr. sc. Ivana Škugor Rončević, poslijedoktorandica povukla je svoju prijavu.

Ugovorne strane su suglasne da je nakon provedenog natječajnog postupka, dana 14. lipnja 2018.g. Fakultetsko vijeće Kemijskog-tehnološkog fakulteta u Splitu, na svojoj 13. sjednici donijelo Odluku, Klasa: 112-01/17-01/0023, Urbroj: 2181-234-01-18-0019 kojom je dr. sc. Boris-Marko Kukovec izabran u znanstveno-nastavno zvanje i na radno mjesto *docent* iz znanstvenog područja *Prirodne znanosti*, znanstvenog polja *Kemija*, na neodređeno vrijeme, u punom radnom vremenu za rad u Zavodu za fizikalnu kemiju.

Članak 2.

Temeljem članka 92., 93., 95., 102. i 103. *Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju* (N.N. 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14, 60/15 i 131/17) i članka 111. *Statuta* Kemijsko-tehnološkog fakulteta, a sukladno odredbama *Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama* (N.N. 25/13, 72/13, 151/13, 09/14, 40/14, 51/14, 77/14, 83/14, 87/14, 120/14, 147/14, 151/14, 11/15, 32/15, 38/15, 60/15, 83/15, 112/15, 122/15, 10/17, 39/17, 40/17, 74/17, 122/17, 9/18 i 57/18) zaposlenik će obavljati poslove službenika, radno mjesto I. vrste – **docent** iz znanstvenog područja *Prirodne znanosti*, znanstvenog polja *Kemija*, u Zavodu za fizikalnu kemiju, na neodređeno vrijeme, u punom radnom vremenu, s obvezom provođenja reizbora ili izbora na više radno mjesto.

Zaposlenik će sa radom na radnom mjestu iz st. 1. ovog članka, započeti dana 17. rujna 2018.g.

Članak 3.

Zaposlenik će poslove iz članka 3. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

Članak 4.

Trajanje plaćenog godišnjeg odmora, otkazni rokovi, plaća, dodaci na plaću i razdoblja isplate primanja, te trajanje redovitog radnog dana i tjedna propisuje se Zakonom o radu, ako kolektivnim ugovor za službenike i namještenike u javnim službama, Pravilnikom o radu ili drugim pozitivnim propisom nije drugačije određeno.

Članak 5.

Ovaj Ugovor poslodavac i zaposlenik mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom.

Poslodavac i zaposlenik dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu u njihovom najmanjem trajanju, ako kolektivnim ugovor za službenike i namještenike u javnim službama ili drugim pozitivnim propisom nije drugačije određeno.

Članak 6.

Za obavljene poslove iz članka 3. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će zaposleniku isplaćivati plaću i dodatke na plaću kao i ostala materijalna prava propisana Zakonom o plaćama u javnim službama, drugim pozitivnim propisima donesenim u skladu s tim Zakonom, kolektivnim ugovor za službenike i namještenike u javnim službama, što se utvrđuje odlukom.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka zaposleniku će se izdati odluka koja ne mijenja ovaj Ugovor.

Poslodavac je dužan zaposleniku isplaćivati plaću jednom mjesečno, unatrag, ako posebnim propisom ili kolektivnim ugovor za službenike i namještenike u javnim službama nije drugačije određeno.

Članak 7.

Rad zaposlenika izvan Fakulteta te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze, ne smiju biti u sukobu sa redovitim radnim obavezama zaposlenika i općim interesima Sveučilišta i Fakulteta.

Zaposlenik smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove samo uz prethodnu suglasnost dekana.

Članak 8.

Potpisivanjem ugovora, zaposlenik daje izričitu privolu/suglasnost Poslodavcu, kao voditelju zbirke osobnih podataka, da može prikupljati, koristiti, dalje obrađivati i objaviti njegove osobne podatke, u svrhu izvršavanja zadaća od javnog interesa (djelatnost visokog obrazovanja), izvršavanja javnih ovlasti (statistička istraživanja, praćenje kvalitete stručnog rada i rada stručnih službi, ostvarivanja prava i obveza iz radnog odnosa i druge službene svrhe) i u svrhu izvršavanja drugih zakonskih obveza Poslodavca, a sve sukladno *Općoj uredbi o zaštiti podataka (GDPR) i Zakonu o provedbi opće uredbe o zaštiti podataka (N.N. 42/18)* i drugim pozitivnim propisima.

Poslodavac se obvezuje da će osobne podatke obrađivati pošteno i zakonito, te će ih obrađivati samo u svrhu za koju su prikupljeni, odnosno u svrhu koja je podudarna sa svrhom prikupljanja, te se isti neće prikupljati u većem opsegu nego što je to nužno da bi se postigla utvrđena svrha.

Članak 9.

Pojmovi korišteni u ovom Ugovoru koji imaju rodni značaj primjenjuju se jednako na osobe muškog i ženskog roda.

Članak 10.

Izmjene i dopune ovog Ugovora moraju biti u pisanom obliku. Eventualne sporove nastale u vezi s ovim Ugovorom, poslodavac i zaposlenik nastojat će riješiti sporazumno, a ako u tome ne uspiju, nadležan je stvarno nadležni sud u Splitu.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 3 (tri) istovrsna primjerka, od kojih poslodavac zadržava dva primjerka, a jedan primjerak uručuje se zaposleniku.

Zaposlenik
BM Kukovec
Doc. dr. sc. Boris-Marko Kukovec



Dekan
Igor Jerković
Prof. dr. sc. Igor Jerković

Klasa: 112-02/18-01/0011

Ur. broj: 2181-234-02-18-0001